



CITTÀ DI ALTAMURA
Città Metropolitana di Bari

**4° SETTORE POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI,
EDUCATIVE E RISORSE UMANE**

SERVIZIO SERVIZI SOCIALI

N. 1558 del registro delle determinazioni

del 26/09/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Oggetto:

**PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO
PER L'INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA
PROGRAMMAZIONE 2014-2020 PON INCLUSIONE-
FONDO POVERTA'- ASSUNZIONE PER LA
COPERTURA N. 2 UNITÀ DI PERSONALE
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C -
NOMINA COMMISSIONE -**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che

– il Programma Operativa Nazionale (PON) “Inclusione” 2014-2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali, approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014, ha come obiettivo principale quello di supportare l’implementazione del Sostegno all’Inclusione Attiva, quale politica di prevenzione e contrasto alle povertà così come disciplinata dal Decreto 26 maggio 2016 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze a valere del “Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale” istituito con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);

- Con Decreto del Direttore Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione – sociale del 23 dicembre 2021 è stato adottato l'Avviso pubblico n. 1/2021 PrIns – Progetti di Intervento Sociale rivolto agli Ambiti territoriali, con una dotazione finanziaria complessiva di 90 milioni di euro a valere sulle risorse REACT-EU - Asse 6 del PON Inclusione 2014-2020 “Interventi di contrasto agli effetti del COVID-19”, per sostenere interventi di pronto intervento sociale e interventi a favore delle persone senza dimora o in situazione di povertà estrema o marginalità. La proposta progettuale dell'Ambito di Altamura è stata ammessa a finanziamento;

- Con l'Avviso 1/2019 591 del 29.05.2018 PaIS rivolto agli Ambiti territoriali, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) sostiene gli interventi di inclusione attiva e di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale previsti nei patti per l'inclusione sociale sottoscritti dai beneficiari del Reddito di Cittadinanze da altre persone in povertà. In particolare le azioni devono focalizzarsi sul rafforzamento dei servizi sociali, sugli interventi socio educativi e di attivazione lavorativa e sulla promozione di accordi di collaborazione in rete.

- I profili professionali previsti nel progetto a valere sul PON e sul Fondo Povertà per l'ambito Territoriale di Altamura sono i seguenti:

- n. 2 unità di personale istruttore amministrativo cat. C;
- n. 2 unità di personale operatore sociale-educatore professionale cat. D;
- n. 6 unità di personale operatore sociale-assistente sociale cat. D;
- n. 2 unità di personale operatore sociale-psicologo cat. D;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 782 del 17/05/2023 con la quale si è proceduto ad avviare il procedimento e ad approvare gli Avvisi Pubblici e lo schema di domanda per la selezione delle figure professionali previste per l'assunzione del personale sopra specificato;

Dato atto che il predetto bando di concorso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi concorso - selezioni 2023 – e all'Albo Pretorio di questo Comune;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1463 del 13/09/2023 di ammissione/non ammissione dei candidati;

Dato atto che occorre procedere alla nomina della Commissione esaminatrice per le selezioni per la copertura a tempo determinato di - n. 2 unità di personale istruttore amministrativo cat. C;

Visto l'art. 21 del vigente Regolamento di accesso all’impiego presso il Comune di Altamura approvato con D.C.S. n. 79/2018 disciplinante la composizione delle Commissioni esaminatrici;

Vista la delibera di G.C. n. 103/2021 relativa alla rideterminazione dei compensi dei componenti delle commissioni di concorso;

Visto il comma 2 dell’art. 21 del vigente Regolamento di accesso all’impiego presso il Comune di Altamura approvato con D.C.S. n. 79/2018 ai sensi del quale “Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne”;

Rilevato che:

- con nota prot. N. 87051 del 15/09/2023 si chiedeva la disponibilità a svolgere le funzioni di Presidente della commissione di concorso al Dirigente del Comune di Gravina in Puglia dott. Vito Spano, il quale con nota prot. N. 87261 del 18/09/2023 comunicava la propria disponibilità allo svolgimento del predetto incarico;

Successivamente, con nota prot. 89079 del 21/09/2023 (allegato Privacy), il Comune di Gravina in Puglia inoltrava autorizzazione allo svolgimento incarico ex art. 53 D.Lgs 165/2001;

Con nota prot n. 89095 del 21/09/2029 (allegato privacy) il dott. Vito Spano inoltrava curriculum vitae e documento di riconoscimento

con nota prot. 90380 del 26/09/2023 (allegato privacy) il dott. Vito Spano inoltrava scheda anagrafica e dichiarazione di assenza di conflitto di interesse;

- con nota prot. N. 87042 del 15/09/2023 si chiedeva la disponibilità a svolgere le funzioni di membro esperto della commissione di concorso al Funzionario amm.vo del Comune di Altamura, dott.ssa Maria Tangorre, la quale con nota prot. N. 87290 del 18/09/2023 comunicava la propria disponibilità allo svolgimento delle funzioni di membro esperto della Commissione;

- con nota prot. N. 87039 del 15/09/2023 si chiedeva la disponibilità a svolgere le funzioni di membro esperto della commissione di concorso al Funzionario amm.vo del Comune di Altamura, dott.ssa Carmelita Malagnini, la quale con nota prot. N. 87276 del 18/09/2023 comunicava la propria disponibilità allo svolgimento delle funzioni di membro esperto della Commissione;

- con nota prot. N. 87034 del 15/09/2023 si chiedeva la disponibilità a svolgere le funzioni di Segretario della commissione di concorso al Funzionario amministrativo del Comune di Altamura, dott. Casiello Filippo, il quale con nota prot. N. 87282 del 18/09/2023 comunicava la propria disponibilità allo svolgimento delle funzioni di Segretario di Commissione;

Richiamata la Deliberazione n. 9/2022 della Corte dei Conti, Sez. delle Autonomie sulla scorta della quale è possibile ritenere che non sussistano ostacoli alla remunerazione dei compensi per i componenti interni delle Commissioni di concorso e di selezione e per il personale di vigilanza, secondo i parametri determinati nella Delibera di GC n. 103/2021;

Dichiarata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso si propone al Dirigente l'assunzione del relativo provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice;

Il Responsabile del procedimento
il Funzionario amministrativo
dott.ssa Maria Tangorre

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

Lette e condivise le premesse innanzi riportate;

Vista la documentazione ivi richiamata;

Visto l'art. 107 del TUEL approvato con D.lgs. 267 del 18/08/2000;

Visto l'art.94 dello Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n. 165/01;

Visto l'art. 22 del vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Altamura approvato con DCS nr. 79/2018;

Vista la delibera di G.C. n. 103/2021 relativa alla rideterminazione dei compensi dei componenti delle commissioni di concorso;

Visto l'art.6 bis della Legge 241/1990 e s.m.i;

D E T E R M I N A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per essere approvata;

1. di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della selezione per - n. 2 unità di personale istruttore amministrativo cat. C; così come di seguito:
 - dott. Vito Spano, Dirigente del Comune di Gravina in Puglia, Presidente;
 - dott.ssa Tangorre Maria, Funzionario amministrativo del Comune di Altamura, membro esperto;
 - dott.ssa Malagnini Carmelita, Funzionario Amm.vo del Comune di Altamura, membro esperto;
 - dott. Casiello Filippo, Funzionario amministrativo del Comune di Altamura, Segretario;
2. di impegnare, in favore dei componenti interni della Commissione della selezione pubblica per - n. 2 unità di personale istruttore amministrativo cat. C; la somma complessiva di € **6.752,59**, di cui € 5.104,00 per imponibile, € 1.214,75 per oneri, € 433,84 per Irap, come di seguito riportato:
 - € 5.104,00 sui fondi del 5° livello Piano dei Conti Finanziari 1.03.02.99.005 Codifica di Bilancio 1.11.1.103 Cap.182011 Bil 2023 all'oggetto "Acquisto di beni e servizi – Altri servizi generali" imp. 2535/2023;
 - € 1.214,75 per ONERI sui fondi del 5° livello – Piano dei Conti Finanziari 1.03.02.99.005 Codifica di Bilancio 1.11.1.103 Cap.182011 Bil 2023 all'oggetto "Acquisto di beni e servizi– Altri servizi generali" imp. 2536/2023;
 - € 433,84 per IRAP sui fondi del 5° livello -Piano dei Conti Finanziari 1.03.02.99.005 Codifica di Bilancio 1.11.1.103 Cap.182011 Bil 2023 all'oggetto "Acquisto di beni e servizi– Altri servizi generali" imp. 2537/2023;
3. di impegnare, in favore del componente esterno della Commissione della selezione pubblica per - n. 2 unità di personale istruttore amministrativo cat. C; la somma complessiva di € 2.100,56, di cui € 1.936,00 per imponibile, € 164,56 per Irap, come di seguito riportato:
 - € 1.936,00 sui fondi del 5° livello Piano dei Conti Finanziari 1.03.02.99.005 Codifica di Bilancio 1.11.1.103 Cap.182011 Bil 2023 all'oggetto "Acquisto di beni e servizi – Altri servizi generali" imp. 2538/2023;
 - € 164,56 per IRAP sui fondi del 5° livello -Piano dei Conti Finanziari 1.03.02.99.005 Codifica di Bilancio 1.11.1.103 Cap.182011 Bil 2023 all'oggetto "Acquisto di beni e servizi– Altri servizi generali" imp. 2539/2023;
4. di dare atto che si procederà con successivo atto di liquidazione al pagamento dei relativi compensi ai membri della Commissione esaminatrice, previa verifica dell'espletamento dell'incarico e dell'importo da liquidare sulla base dei candidati presenti;
5. di dichiarare l'assenza di conflitto d'interesse, secondo l'art.6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. in capo al sottoscritto;
6. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. - TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art.1 della Legge n.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).

**IL DIRIGENTE DEL 4° SETTORE POLITICHE CULTURALI,
TURISTICHE, SOCIALI , EDUCATIVE E RISORSE UMANE**

Avv. Bernardino Galeota

Redatta da



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 1671**

Settore Proponente: **4° SETTORE POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI , EDUCATIVE E RISORSE**

Ufficio Proponente: **SERVIZI SOCIALI**

Oggetto: **PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA
PROGRAMMAZIONE 2014-2020 PON INCLUSIONE-FONDO POVERTA'- ASSUNZIONE PER LA
COPERTURA N. 2 UNITÀ DI PERSONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C - NOMINA
COMMISSIONE -**

Nr. adozione settore: **713** Nr. adozione generale: **1558**

Data adozione: **26/09/2023**

Visto Contabile

RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **PARERE FAVOREVOLE**

Data **26/09/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Francesco Faustino

VISTO AI SENSI DELL'ART. 183 CO. 7 DEL D.LGS. 18/8/2000 NR.267, AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, CHE RECITA. "*I PROVVEDIMENTI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI CHE COMPORTANO IMPEGNI DI SPESA SONO TRASMESSI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E SONO ESECUTIVI CON L'APPOSIZIONE DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA*"

Altamura, li

IL DIRIGENTE - II° SETTORE FINANZIARIO

dott. Francesco FAUSTINO

Registro Albo Pretorio On Line n.

La presente determinazione è affissa all'Albo Pretorio On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi.

Altamura, li

IL FUNZIONARIO
